

RED INTERCONGREGACIONAL DE HERMANAS CATÓLICAS CCVI ESTADOS UNIDOS/MÉXICO E INICIATIVA PARA EL DESARROLLO DEL LIDERAZGO DE LAS HERMANAS DESTACADOS DE AMÉRICA LATINA (FEBRERO DE 2026)

Dedicado a proporcionar actualizaciones trimestrales sobre el progreso del Proyecto Hilton hacia el desarrollo de la capacidad de las hermanas religiosas, los ministerios y las congregaciones para atender a los niños, jóvenes, mujeres y familias indígenas y migrantes en situación de pobreza.

PROYECTOS DE LA FUNDACIÓN HILTON: DESARROLLO DE LA CAPACIDAD DE LOS MINISTERIOS RELIGIOSOS PARA SERVIR A LAS COMUNIDADES

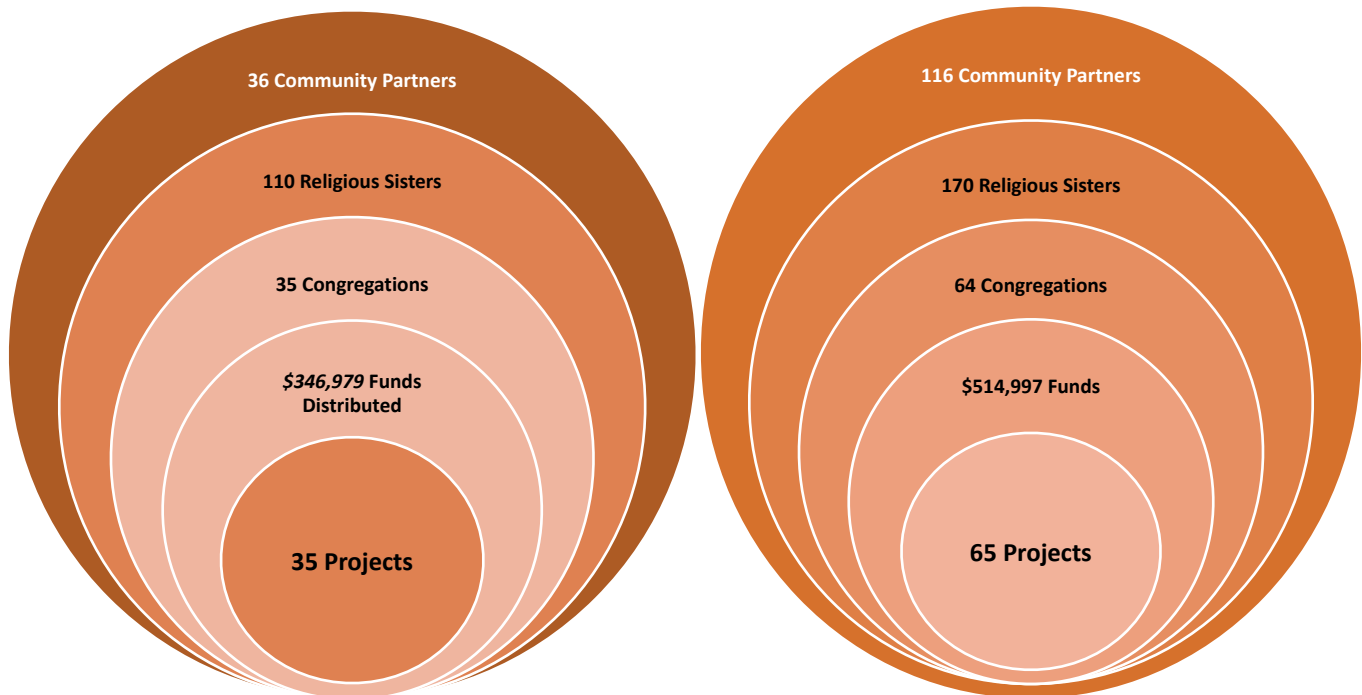
Aspectos Destacados De La Retrospectiva Del Proyecto Ccvi-Hilton: ¿Qué Hemos Logrado?

Durante los últimos cinco años, CCVI ha colaborado con la Fundación Hilton para atender las necesidades de las comunidades vulnerables y desfavorecidas de Estados Unidos y México, especialmente las de los migrantes, inmigrantes y refugiados que cruzan las fronteras de ambos países. En este número del boletín informativo se ofrece una retrospectiva del trabajo realizado por CCVI durante los últimos cinco años y se reconoce la labor de nuestras hermanas religiosas, nuestro dedicado personal y nuestros ministerios.

- Se Estima Que Se Atendió A 510 000 Personas Entre 2021 Y 2025.
- Se Formaron 227 Asociaciones Comunitarias Entre 2021 Y 2025.
- Hubo Un Aumento De La Colaboración Y Los Fondos De Apoyo Al Comparar 2021 Con 2025.

2021 Hilton Año 1

2025 Hilton Año 5



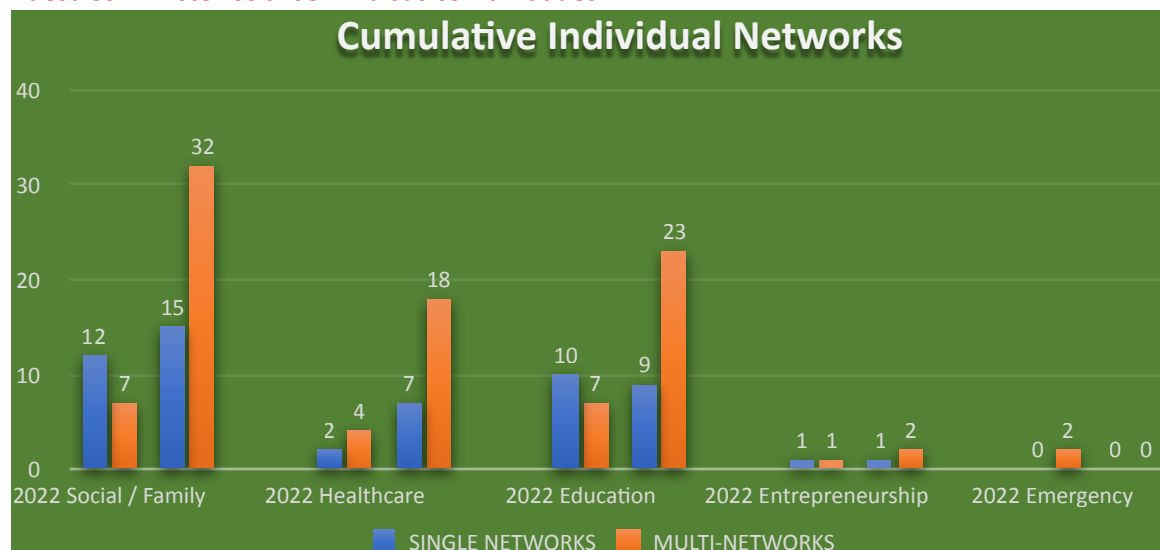
- Actualmente llega a 47 ciudades de Estados Unidos y México.
- Un total de 35 sedes del proyecto en 2022 y 85 sedes del proyecto/ubicaciones de servicio en 2025.



Las categorías de la red de servicios específicos son salud, educación, asuntos sociales familiares, emprendimiento y fondos de emergencia.

Distribución de fondos entre las redes de servicios 2022 y 2025

- A partir de 2024, los fondos del CSI que cubren las categorías de necesidades de redes multiservicio por solicitud recibieron una designación separada para reflejar con precisión las complejas necesidades de nuestros ministerios al servir a sus comunidades.



A partir de 2025, la Iniciativa de las Hermanas Católicas CCVI añadió la defensa como actividad de formación ministerial destinada a reforzar las habilidades y estrategias de los ministerios para identificar y comunicar las áreas clave de las necesidades y cuestiones de sus programas y políticas, con el fin de informar a las principales partes interesadas y beneficiarios sobre lo que está afectando a las comunidades migrantes vulnerables en los Estados Unidos y México.

- Se invitó a un total de 60 ministerios al primer taller de capacitación en promoción, celebrado el 6 de noviembre de 2025.

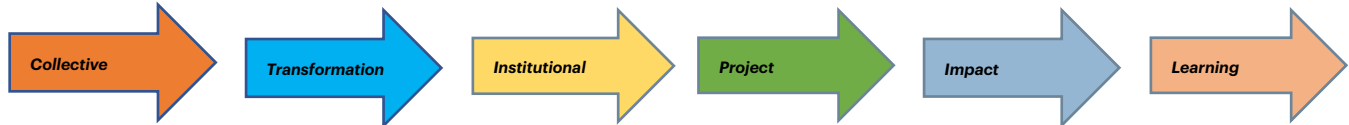
60 People Formally Trained

22% of 51 Ministries Implementing

39 Religious Sisters Participating

11 Advocacy Campaigns

Durante los últimos cinco años, la financiación de Hilton ha apoyado la formación en liderazgo de las hermanas religiosas con el objetivo de desarrollar los conocimientos y habilidades de las hermanas para abordar las necesidades de las comunidades vulnerables a las que sirven. Los módulos de certificación en liderazgo abarcan temas que ayudan a las hermanas a gestionar eficazmente sus ministerios.



- **Número total de hermanas que participaron en la formación en liderazgo para hermanas religiosas 2022-2025: 269.**
- **En noviembre de 2025, 137 hermanas participaron como hermanas antiguas alumnas de formación continua.**
- **En total, hermanas de 20 países han participado en actividades de formación en liderazgo entre 2022 y 2025.**

Durante los últimos cinco años, cada número del boletín informativo CCVI Hilton ha destacado un tema específico de interés o un programa concreto que ha marcado una diferencia en las vidas de nuestras comunidades vulnerables.

Las caras de las historias contadas a través del tiempo (historias clave a lo largo de los seis números)

Migrant, Immigrant and Refugee Network (MIRN) at Work



UIW Aprendizaje en el Servicio Oaxaca Mexico



Aferrándose a la fe y la esperanza: en busca de sus seres queridos



Lo que hemos aprendido a lo largo de los años

A lo largo de los años se han producido cambios destinados a abordar nuevas necesidades en respuesta a los cambios en el aumento de la migración y las políticas, o en respuesta a crisis sanitarias, o en ocasiones en respuesta a las prioridades y directrices de los financiadores. Las lecciones aprendidas por CCVI a lo largo de los últimos cinco años incluyen:

- ✓ ***Las sólidas alianzas comunitarias y el fomento de la confianza son fundamentales para prestar servicios eficaces y responder a las crisis.***
- ✓ ***Satisfacer las necesidades de las poblaciones vulnerables requiere flexibilidad, fe y estrategias adaptables impulsadas por la comunidad.***
- ✓ ***Invertir en liderazgo, proveedores de primera línea y espíritu emprendedor fortalece la resiliencia y la sostenibilidad a largo plazo.***

- ✓ *La colaboración intercongregacional y las redes intersectoriales crean continuidad en la atención y producen un impacto duradero.*

• *Conoce a nuestro equipo*

-  **Rocio De Hoyos – Gerente administrativa del proyecto Hilton, Estados Unidos y México.**
-  **Denise Krohn Peña, PhD – Evaluadora del proyecto.**
-  **Idalia Sánchez – Consultora del proyecto.**

Reconocimiento a nuestras coordinadoras de la red de hermanas

 Coordinadoras CCVI:

- * **Hna. María Elena Corripio**
- * **Hna. Bertha Elena Flores**

 Coordinadoras SLDI:

- **Hna. Ma. De la Luz Cardona Cerda, coordinadora general**
- **Hna. Lilia Guillermina Gutiérrez Aguirre, coordinadora del grupo de los miércoles por la mañana**
- **Hna. Guadalupe Andrea Hernández S., coordinadora del grupo de los miércoles por la tarde**
- **Hna. María Guadalupe Martínez González, coordinadora del grupo de los jueves por la mañana**
- **Hna. Carmen Daniela Arteaga Soto, coordinadora del grupo de los jueves por la tarde**

❖ Note: Data is current as of September 26, 2025